

Hoe werkt de Wet verbetering poortwachter?



Week 6: Probleemanalyse

1

De bedrijfsarts maakt binnen zes weken een probleemanalyse wanneer er sprake is van dreigend langdurig ziekteverzuim.

De werkgever en de werknemer stellen samen een plan van aanpak op en houden daarna minstens eenmaal in de zes weken een voortgangsgesprek.

2

Week 8: Plan van Aanpak



Week 42: 42e weekmelding

3

Op uiterlijk de eerste werkdag van de 42e week doet de werkgever de eerste ziekmelding aan het UWV.*

Evaluatiemoment wanneer de werknemer bijna een jaar ziek is.

4

Week 50: Eerstejaars evaluatie



Week 87: Re-integratieverslag

5

De werkgever en de werknemer stellen samen een re-integratieverslag op.

Het UWV beoordeelt het re-integratieverslag en stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast.

6

Week 91: Aanvraag WIA-uitkering



Week 104: WIA-uitkering

7

Einde wachttijd indien er geen loonsanctie wordt opgelegd.



* Indien u een WGA Hiaat-, WGA Excedent-, of Eigenrisicodragerschap verzekering heeft, dient u de 42e weekmelding zowel bij het UWV als bij uw verzekeraar te doen.